



9ROKH1RPRU -DQXUL-QL
,6612QOLQH

Model Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Dan Pengembangan, Penilaian Kinerja, Dan Kompensasi Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Syari'ah
Miko Polindi, Ida Farida

ada dalam manajemen sumber daya insani di perusahaan atau organisasi, secara teoritis memang hal ini terlihat mudah. Namun dalam tatanan praktik, nilai-nilai syari'ah bukanlah sesuatu yang secara spontan mudah untuk di terapkan, hal ini memerlukan system dan model agar dapat di implementasikan di suatu perusahaan. Untuk itu sebagai saran dari hasil penelitian ini, diharapkan setiap perusahaan, khususnya yang menggunakan prinsip syariah pada pengoprasiannya, hendaknya dalam serangkaian proses manajemen sumber daya manusianya harus menggunakan model manajemen yang didasari pada nilai-nilai syari'ah.

DAFTAR PUSTAKA

Abu Fahmi, D. (2014). HRD Syariah: Teori dan Implementasi Manajmen Sumber Daya Manusi Berbasis Syariah. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Cupian, d. (2020). Analsis Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan berdasarkan Perspektif Islamic Human Capital. KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol.1 No.1.

Hasibuan, M. S. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Husen Umar. (2005). Riset SDM dalam Organisasi. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Mardiah, N. (2016). Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan dalam Perpektif Islam. Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam , Vol.1 No.2.

Marihot Manullang. (2006). Manajemen Personalial. Yogyakarta: Gaja Mada University Press.

Meldona. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif. Malang: UIN Malang Press.

Mondy, R. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.

Sastrohadiwiryono, S. (2005). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional dan Operasional . Jakarta: Bu,i Aksara.

Sinn, A. I. (2012). Manajemen Syari'ah: Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer. Jakarta: Rajawali Pers.

Sutrisno, E. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: KENCANA.

Suwatno. Dkk. (2011). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.

Yuniarsih, T. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Isu Penelitian. Bandung: ALFABETA.